

WIR SIND FÜR SIE DA





HERZLICH WILLKOMMEN BEI NEXTIME!

NEXTIME - Das sind wir

WIR sind ein 1985 gegründetes, renommiertes und seither inhabergeführtes Unternehmen. Als kompetenter Partner in allen Fragen des modernen Personalmanagements verfügen wir über 35 Jahre Erfahrung und Know-how sowie weitreichende, fundierte Markt- und Branchenkenntnisse, vor allem über langjährige Geschäftsbeziehungen und Kontakte zu namhaften Firmen.

WIR bieten Mitarbeitern und Bewerbern einen Ort, ein Umfeld, in dem sie sich aufgehoben und behütet fühlen. Als Karriereplaner und Partner im Berufsleben stehen wir in der Öffentlichkeit als Marke für Vertrauen, Sicherheit und Loyalität.

WIR unterstützen unsere Kunden regional, flexibel und mit maßgeschneiderten Lösungen. Egal ob zeitlich befristete oder langfristige Projekte durch unsere **Personaldienstleistungen** und **Qualitätsdienstleistungen** erhält jeder unserer Kunden die benötigte Flexibilität und kann sich voll auf das Kerngeschäft konzentrieren.

WIR besitzen eine unbefristete Erlaubnis zur **gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung** und wenden ausschließlich den mit den Gewerkschaften des deutschen Gewerkschaftsbundes abgeschlossenen **Tarifvertrag** an.

WIR verfügen seit 1997 über ein durch die TÜV Management Service GmbH zertifiziertes **Qualitätsmanagementsystem**. Seit 2018 sind wir nach der neuen und aktuellen DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.

WIR sind Mitglied im iGZ Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. und Mitglied im VEQS Verband Europäischer Qualitätssicherungs-Unternehmen e.V..





NEXTIME REGENSBURG

Hemauerstraße 19
93047 Regensburg
Tel: 0941 60 815 0
Fax: 0941 60 815 15
E-Mail: regensburg@nextime.de



NEXTIME DRESDEN

George-Bähr-Straße 8
01069 Dresden
Tel: 0351 486 70 79 0
Fax: 0351 486 70 79 15
E-Mail: dresden@nextime.de



SIE ERREICHEN UNS:

Mo-Do 8-18 Uhr
Fr 8-17 Uhr

www.nextime.de

Find us on    



Seit über 35 Jahren Ihr kompetenter Partner für modernes Personalmanagement.



UNSERE VISION

Was uns inspiriert

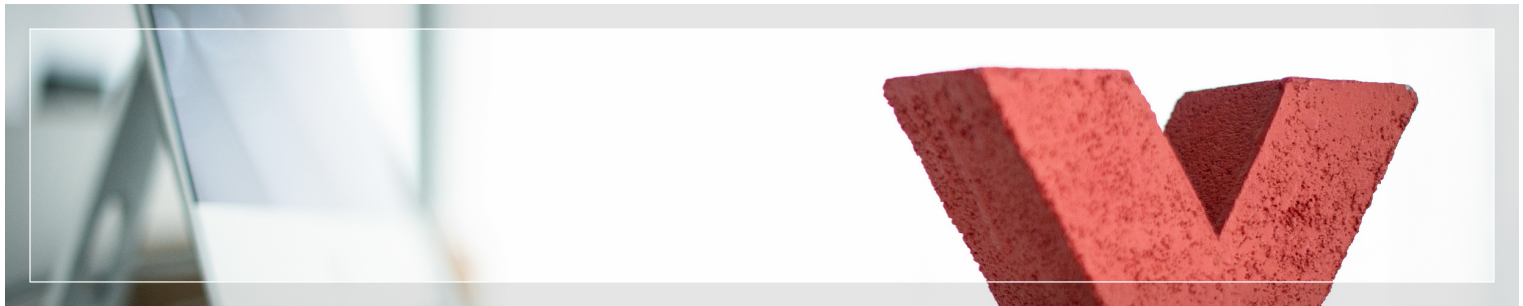
Menschen kommen gern zu NEX TIME – einem Ort, einem Umfeld, in dem Sie sich aufgehoben und behütet fühlen. NEX TIME ist Karriereplaner und Partner für das Berufsleben. In hellen großen Räumen setzen wir mit ehrlichem Idealismus erfolgreich klare Visionen um. NEX TIME steht in der Öffentlichkeit als Marke für Vertrauen, Sicherheit und Loyalität. Hohe Identifikation und Klarheit im Miteinander setzt ungeahnte Kräfte frei. Der offene oder aufgeschlossene Umgang der kreativen Jugend mit der Weisheit und Erfahrung des Alters schafft Freude an Verantwortung und offenem Austausch.

UNSER LEITBILD

Was Sie erwartet

- Maßgeschneiderte Lösungen für die Zukunft des Personalmanagements
- Gegenseitiger Respekt und Wertschätzung durch Offenheit, Ehrlichkeit und Vertrauen
- Anspruchsvoll, engagiert, leistungsorientiert – wir passen zusammen
- Achtsamer Umgang mit Ressourcen; Innovation und Investitionsbereitschaft durch Mut zur Entscheidung





UNSERE LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

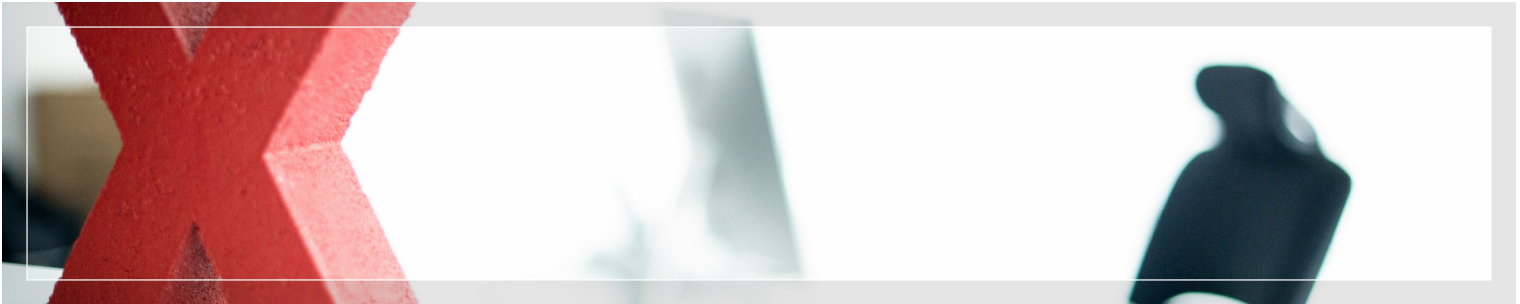
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

- Arbeitnehmerüberlassung
- Personalvermittlung
- Studentisches / Akademisches Personal
- Outsourcing

QUALITÄTSDIENSTLEISTUNGEN

- Qualitätskontrolle
- Nacharbeit
- Personalmanagement
- Projektmanagement





PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Mehr Flexibilität

NEXTIME stellt Ihnen Mitarbeiter und Spezialisten zur Unterstützung Ihrer Stammbesellschaft zur Verfügung - schnell, flexibel, effizient und unkompliziert. Sparen Sie wertvolle Zeit und Ressourcen bei der Personalsuche, -auswahl und -einstellung. So halten Sie sich auch bei hohem Zeit- und Termin- druck flexibel und wettbewerbsfähig.

Fairer Umgang

Alle NEXTIME Mitarbeiter sind fest angestellt und natürlich sozial voll abgesichert, lediglich der Einsatz erfolgt in Ihrem Unternehmen. Die Entlohnung all unserer Mitarbeiter erfolgt ausschließlich nach einem mit den Gewerkschaften des deutschen Gewerkschaftsbundes geschlossenen Tarifvertrag. Vertrauen Sie auf über 35 Jahre Beständigkeit und Erfahrung!

Völlige Kosten-, Kalkulations- und Planungssicherheit

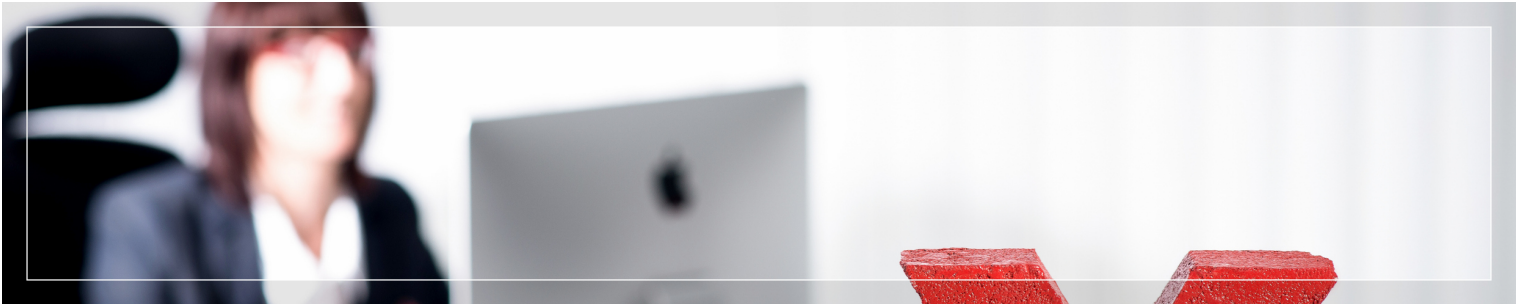
NEXTIME stellt Ihnen ausschließlich tatsächlich geleistete Stunden in Rechnung und bietet Ihnen so völlige Kosten-, Kalkulations- und Planungssicherheit.

Übernahme von Mitarbeitern und Know-how

Auf keinem anderen Weg lernen Sie einen Mitarbeiter besser kennen, als bei der arbeitstäglichen Praxis in Ihrem Unternehmen. Oft werden aus NEXTIME Mitarbeitern Ihre neuen Mitarbeiter - ein weiterer Vorteil von Personalüberlassung. Sprechen Sie uns einfach an, falls Sie einen NEXTIME Mitarbeiter in eine Festanstellung übernehmen möchten. Je nach Dauer der vorangegangenen Überlassung in Ihrem Unternehmen reduziert sich die Übernahmeprovision bis auf null.

Weitere Rekrutierungskosten entfallen damit gänzlich!





PERSONALDIENSTLEISTUNGEN: **Schwerpunkte**

Handwerk / Industrie

- Produktionslinien
- Baugruppenmontage
- Verpackung
- Versand
- Qualitätskontrollen / -sicherung

Technik / IT

- Ingenieursdienstleistungen
- Konstruktionsdienstleistungen
- IT-Dienstleistungen

Logistik / Handel

- Wareneingang / -ausgang
- Verpacken / Regalservice
- Kommissionieren / Konfektionieren
- Inventur
- Flächen- und Shopbetreuung

Gastronomie / Messen

- Rezeption / Nachtbesetzung
- Messeaufbau / Messeabbau
- Promotion / Merchandising
- Event- und Messehostessen

Büro / Verwaltung

- Datenerfassung / Datenpflege
- Sachbearbeitung / Backoffice
- Scannen / Archivieren
- Call Center / Telefonzentrale
- Lohnbuchhaltung

Finanzen / Versicherungen

- Datenerfassung / Datenpflege
- Sachbearbeitung / Backoffice
- Scannen / Archivieren
- Telefonzentrale / Terminierung
- Postdienst

Medizin / Gesundheit

- Empfang / Information
- Telefonzentrale / Terminierung
- Postdienst / Botendienst
- Sachbearbeitung / Backoffice
- Scannen / Archivieren

gewerblich

kaufmännisch



ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG

Arbeitnehmerüberlassung bietet in Zeiten konjunktureller Schwankungen und schnelllebiger Märkte dringend notwendige Flexibilität. So decken Sie saisonale Auftragsspitzen, Großaufträge, zusätzliches projektspezifisches Know-how oder die Überbrückung von Urlaub, Krankheit oder Mutterschutz ab.

Ihre Vorteile

Der Einsatz von Mitarbeitern auf Zeit bindet Personalressourcen nie länger als nötig und schafft Flexibilität und Handlungsspielraum, damit Sie sich ganz auf Ihr Kerngeschäft und Ihre Kunden konzentrieren können. NEXTIME stellt Mitarbeiter und Spezialisten zur Unterstützung Ihrer Stammbeschäftigung zur Verfügung - schnell, flexibel, effizient und unkompliziert.

Fairer Umgang

NEXTIME-Mitarbeiter sind fest angestellt und sozial abgesichert. Die Entlohnung erfolgt nach Tarifverträgen mit den DGB-Gewerkschaften. Vertrauen Sie auf über 35 Jahre Beständigkeit und Erfahrung!

Kosten-, Kalkulations- und Planungssicherheit

NEXTIME stellt Ihnen nur geleistete Stunden in Rechnung und bietet Ihnen so Kosten- und Planungssicherheit.

Übernahme von Mitarbeitern und Know-how

Wie können Sie einen Mitarbeiter besser kennen lernen, als bei der Arbeit in Ihrem Unternehmen? Werden aus unseren Mitarbeitern vielleicht Ihre neuen Mitarbeiter? Je nach Dauer der vorangegangenen Überlassung in Ihrem Unternehmen reduziert sich die Übernahmeprovision bis auf null.

PERSONALVERMITTLUNG

Bei der Rekrutierung von Fach- und Führungspersonal bietet Ihnen die Kooperation mit einem professionellen Personaldienstleister wichtige Vorteile. Vor allem sparen Sie wertvolle Zeit und Ressourcen. Profitieren Sie von unseren Branchenkenntnissen!

Ihre Vorteile

- Zeitnahe Einstellung von qualifiziertem Fach- und Führungspersonal
- Hohe Zeit- und Kostenersparnis
- Diskrete Bewerbersuche durch Wahrung Ihrer Anonymität
- Qualitätssicherung durch standardisierte und zertifizierte Abläufe.

Ablauf

1. Wir erarbeiten ein aussagekräftiges Stellen- und Anforderungsprofil nach Ihren Vorgaben
2. Die Suche erfolgt in internen Kandidatenpools, durch Stellenanzeigen und Personalnetzwerke
3. Wir treffen nach Ihren Vorgaben und Anforderungen eine Vorauswahl der Kandidaten
4. Wir übermitteln Ihnen aussagekräftige Unterlagen der ausgewählten Kandidaten
5. Wir begleiten die ausgewählten Kandidaten zum persönlichen Vorstellungsgespräch zu Ihnen
6. Sie werden von uns intensiv und persönlich betreut
7. Nach erfolgreicher Personalvermittlung dokumentieren wir den gesamten Prozess



STUDENTISCHES / AKADEMISCHES PERSONAL

Bereits seit über 35 Jahren arbeitet NEXTIME eng mit Studenten und (jungen) Akademikern zusammen.

Ob Studenten für den hochflexiblen Einsatz bei Routinearbeiten, Qualitätskontrollen, zur Bewältigung von Auftragsspitzen, Überbrückung von Urlaub und Krankheit oder Akademiker mit speziellem Know-how und Kernkompetenzen für anspruchsvolle Projekte, bis hin zum erfahrenen Akademiker oder Freelancer - **Vertrauen Sie auf unsere langjährige Erfahrung und unsere ausgezeichneten Kontakte!**

Hochflexibel

Durch unsere Zusammenarbeit mit Hochschulen, Universitäten, Studentenverbänden und -vereinigungen können wir auf einen umfangreichen Pool an Studenten zurückgreifen, welche in den Semesterferien aber auch während des Semesters einen Nebenverdienst suchen. Ob Sie Unterstützung in Vollzeit, Teilzeit oder nur für einige Stunden benötigen, ob nachts oder am Wochenende - NEXTIME bietet Ihnen mit studentischen Mitarbeitern noch höhere Flexibilität!

Einsatzmöglichkeiten

Produktions-, Verpackungs- und Lagerbereich, Qualitätskontrollen, Backoffice, Verwaltungsbereich, Akquisition, Datenerhebung bzw. Datenpflege, Inventuren, Empfangstätigkeiten oder als Verkaufspersonal im Groß- und Einzelhandel. Die meisten Einsätze erfolgen in den Geschäftsfeldern:

gewerblich

- Handwerk / Industrie
- Technik / IT
- Logistik / Handel
- Gastronomie / Messen

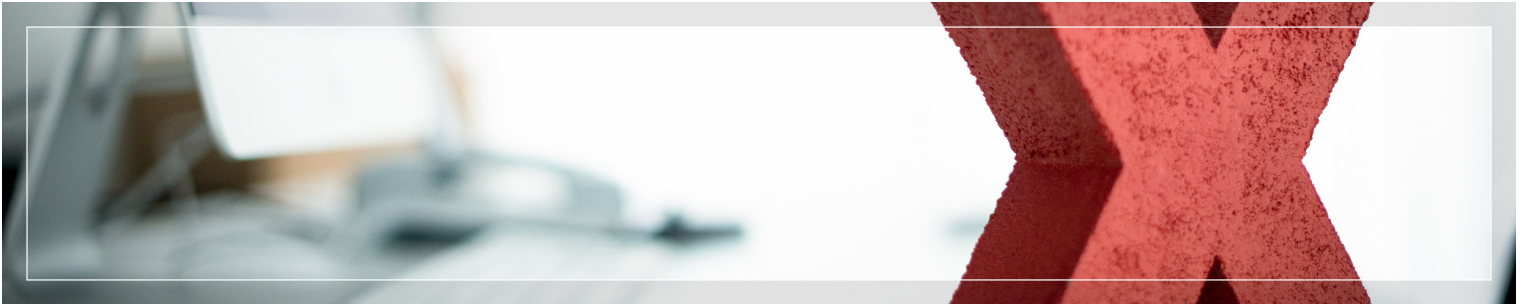
kaufmännisch

- Büro / Verwaltung
- Finanzen / Versicherungen
- Medizin / Gesundheit

Akademisches Personal - Spezialisiert

Vom ehrgeizigen und innovativen Jung-Akademiker, über erfahrene Fach- und Führungskräfte bis zum Professional oder Freelancer zur Abwicklung von Projekten und zur Sicherung Ihrer Unternehmensziele - **NEXTIME unterstützt Sie mit hochqualifizierten Mitarbeitern und Spezialisten!**





OUTSOURCING

Lagern Sie Prozesse, Bereiche oder ganze Abteilungen in Form von Werk- oder Dienstleistungsverträgen aus.

Unsere Leistungen

- Gemeinsame Erhebung und Festlegung von Vertragsinhalten und Modalitäten
- Permanente Überwachung von Prozessabläufen zur Sicherung Ihrer zeitlichen Vorgaben und Ziele
- Wahrung Ihrer vorgegebenen Qualitätsziele durch umfangreiche Kontrollen

Ihre Vorteile

- Völlige Kostentransparenz und Kostenkontrolle schafft Planungssicherheit
- Kostenersparnis durch minimierte Personaladministration
- Fixkosten für Personal werden in variable Kosten umgewandelt
- auf Wunsch Inhouse-Outsourcing in Ihrem Betrieb und somit keine Know-how Verluste





QUALITÄTSDIENSTLEISTUNGEN

Was bedeutet uns Qualität

Qualität bedeutet für uns Risiken und Verschwendung zu vermeiden, Kundenanforderungen und Ziele zu erfüllen, Innovationen anzustoßen und so die Wertschöpfung zu steigern oder wiederherzustellen. Durch die schnelle und zuverlässige Ausführung der Projekte profitieren Sie als Unternehmen von unseren qualifizierten und flexiblen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Unsere Null-Fehler-Strategie

Die Anforderungen an gleichbleibende Qualität auf höchstem Niveau führt bei produzierenden Unternehmen immer stärker in Richtung eines Null-Fehler-Niveaus. Prozesse müssen daher beherrschbar sein und Qualitätskennzahlen verstanden, sowie gesichert werden. Auch NEXTIME arbeitet täglich daran dieses Niveau zu halten und verbessert kontinuierlich alle Abläufe.

Flexible Einsatzorte

Vor Ort bei Ihren Kunden, in Ihrem eigenen Werk oder bei Ihren Lieferanten - NEXTIME unterstützt Sie als Ihr Partner für Qualitätsdienstleistungen dort, wo eine wirksame Lösung notwendig ist.

Durch TÜV-Weiterbildungen und Inhouse-Schulungen sichern und vertiefen wir bei allen Mitarbeitern das notwendige Know-how.

Vor den Toren Regensburgs bieten wir zudem unsere NEXTIME-Halle an. Dort können wir schnell und flexibel Projekte für Sie abwickeln. Innerhalb von wenigen Stunden verlagern wir Projekte in unsere Halle, installieren Q-Gates, montieren Bauteile oder packen Bauteile in neue Verpackungseinheiten um.

Ihre Vorteile

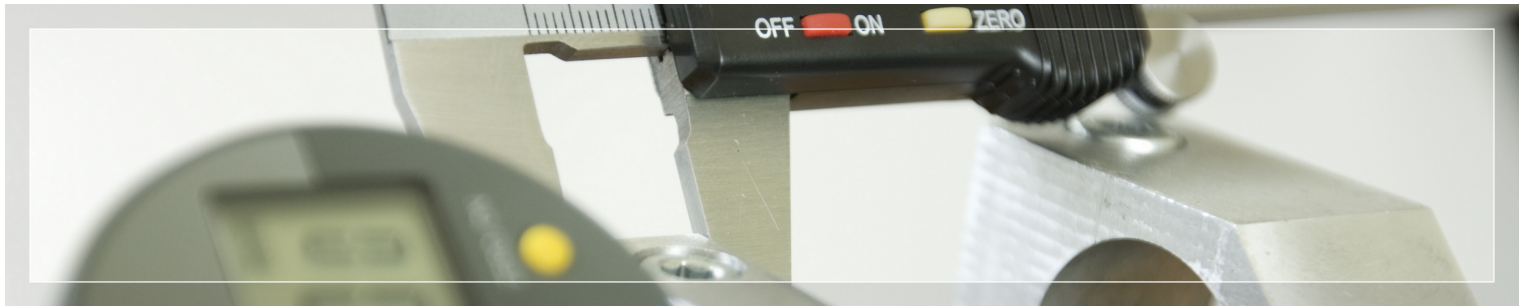
Durch NEXTIME-Qualitätsdienstleistungen erhalten Sie eine schnelle, flexible, regionale Unterstützung mit dem Anspruch, höchste Qualität und professionelle Abwicklungen zu garantieren.





QUALITÄTSDIENSTLEISTUNGEN: **Schwerpunkte**





QUALITÄTSKONTROLLE

Ihre Vorteile

Qualitätskontrollen Ihrer Bauteile sichern die 100%ige Güte. Dadurch können Sie sicherstellen, dass auch bei Problemen in der Produktionslinie nur fehlerfreie Produkte an Ihre Kunden geliefert werden.

Unser NEXTIME-Qualitätsteam verfügt über das nötige technische Know-how, um Sie bei der Problembehebung vor Ort, bei Ihren Lieferanten oder Kunden, aktiv zu unterstützen. Nach einem kurzen Vorgespräch zur Bestandsaufnahme der Qualitätsprobleme und Ihrer spezifischen Vorgaben beginnen wir umgehend mit der Lösung Ihres Problems.

Wir übernehmen Qualitätskontrollen mit und ohne Equipment, Funktionsprüfungen, Kontrollen auf Maßhaltigkeit oder einfache Separationen. Unsere Projekte werden immer zuverlässig, schnell und präzise umgesetzt.

Gemäß Ihren Vorgaben erhalten Sie täglich einen detaillierten Report über die Arbeitsergebnisse.

Unsere Leistungen:

- Einfache optische Prüfungen / Bewertungen
- Komplexe optische Prüfungen / Bewertungen
- Prüfung mit Lupenleuchte, Mikroskop, Endoskop
- Funktionsprüfungen / EDV-gestützte Messungen
- Kontrollen auf Maßhaltigkeit
- Separationen gemäß Kundenwunsch

NACHARBEIT

Ihre Vorteile

Wir nehmen Ihnen die zeitaufwendige Nacharbeit ab und Sie konzentrieren sich auf Ihr Kerngeschäft.

Haben Sie Qualitätsprobleme mit selbst produzierten oder für Ihren Produktionsablauf wichtigen zugelieferten Produkten, Baugruppen, Komponenten oder Einzelbauteilen?

Bei NEXTIME werden Nacharbeiten auf Ihrem Betriebsgelände oder in unseren externen Räumlichkeiten umgesetzt. Dabei übernehmen wir gerne die gesamte Steuerung und Koordination.

Nach Ihren Vorgaben werden die fehlerhaften Teile identifiziert, aussortiert und gemäß Arbeitsanweisung nachgearbeitet. Hierbei findet eine enge Abstimmung mit Ihnen statt, sodass im Anschluss Ihre Bauteile wieder ordnungsgemäß weiterverarbeitet werden können.

Unsere Leistungen:

- Mängelbeseitigung mit Equipment
- Reparaturen
- Säubern / reinigen / entrostern
- Entsorgen / vernichten
- Demontagen / Endmontagen





PERSONALMANAGEMENT

Im Mittelpunkt unserer Angebote im Personalmanagement stehen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Erfolg an Ihrem Arbeitsplatz. Neben individuellen Beratungsgesprächen, kompetenter Betreuung und Coaching bieten wir vor allem über 35 Jahre Erfahrung im Bereich Personalmanagement.

Unser NEXTIME Personalmanagement richtet sich ganz nach Ihren Bedürfnissen! In den Bereichen Interimsmanagement, Resident Engineering, Q-Schulungen oder Trainings bis hin zur Unterstützung durch Recruiting, Personalauswahl und Personalentwicklung bieten wir jedem Kunden eine maßgeschneiderte Lösung.

Unsere Leistungen:

- Resident Engineering
- Interimsmanagement
- Recruiting / Auswahl / Entwicklung
- Q-Schulungen / Q-Trainings

PROJEKTMANAGEMENT

Unsere Kunden beauftragen NEXTIME mit dem Management ihrer Projekte, weil sie wissen, dass im vorgegebenen Kostenrahmen Termine und Qualität garantiert sind und wir als Partner die Verantwortung für das Projekt übernehmen.

Sowohl bei Q-Gates oder Umpackaktionen im Lager, bei 100% Wareneingangs- oder Warenausgangskontrollen, bei Anlaufmanagement oder Warenfilter, NEXTIME führt auch umfangreiche Projekte sicher und termintreu ins Ziel.

Vom kurzfristigen Einsatz über wenige Stunden bis hin zur 24-Stunden-Betreuung langfristiger Projekte – NEXTIME ist Ihr zuverlässiger Partner!

Unsere Leistungen:

- Anlaufmanagement / Safe Launch
- End-of-Line-Check / Laufkontrollen
- Q-Gates / Q-Firewalls
- Wareneingangs- /
Warenausgangskontrollen
- CSL-1 / CSL-2
- Warenfilter





UNSERE HALLE. IHRE FLEXIBILITÄT.

Unsere Adresse: Henleinstraße 8, 93092 Barbing (bei Regensburg)

Unsere Dienstleistungen:

- Qualitätskontrollen
- Nacharbeiten
- Montagearbeiten

Die Hallengröße: 280 qm - erweiterbar auf 1.500 qm

Unsere Ausstattung:

- Prüf- und Nacharbeitsplätze
- Mikroskope und Lupenleuchten
- Flurförderzeug und Hubwagen
- Kran

Ihre Entfernung:

A3 / Nürnberg 100 km + Passau 100 km
A93 / München 130 km + Hof 170 km

Ihre Vorteile:

- keine Inanspruchnahme Ihrer Zeitressourcen
- keine Störung Ihrer Produktions- / Logistikprozesse
- keine Nutzung Ihrer Stell- / Arbeitsflächen
- keine Verwendung Ihrer Werkzeuge / Ihres Equipments
- keinen Einfluss auf Ihre Lieferantenbewertung
- keine zusätzlichen Arbeitssicherheitsrisiken



TARIFVERTRAG

In der Personaldienstleistung wenden wir seit 2004 ausnahmslos Tarifverträge der Gewerkschaften des DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) an.



URKUNDE

2023

NEXTIME Gesellschaft für modernes
Personalmanagement mbH

Hemauerstraße 19
93047 Regensburg

ist seit dem 01.02.2012

Mitglied im
Interessenverband
Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ e.V.)

Mitgliedsnummer: 17735

Der Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (iGZ e.V.; Vereinsregister-Nr. VR 4188) steht für gute Zeitarbeit und hat

- Tarifverträge mit allen Einzelgewerkschaften beim DGB abgeschlossen
- einen Ethik-Kodex für einen faire Umgang mit allen Beteiligten verbindlich gemacht
- eine Kontakt- und Schlichtungsstelle (KuSS) als unabhängige Beschwerdeinstanz eingerichtet
- Weiterbildungs- / Qualifizierungsmaßnahmen der Branche als Aufgabe im Fokus

Münster, im März 2022

Werner Stolz
Hauptgeschäftsführer

iGZ – Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V.
Büro: Postfach 10 | Albershofer Weg 10 | 48155 Münster | Telefon 0251 32262-0 | Fax 0251 32262-100
Hauptstadt Bonn | Schumannstr. 17 | 10117 Berlin | Telefon 030 280459-88 | Fax 030 280459-90
info@igz-zeitarbeit.de | www.igz-zeitarbeit.de

UNBEFRISTETE ERLAUBNIS

Die unbefristete Erlaubnis haben wir 1988 bereits nach 3 Jahren erhalten.

Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion Bayern

Nürnberg, 02.05.2012

ERLAUBNIS zur Arbeitnehmerüberlassung

Nach den §§ 1 und 2 des Gesetzes zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG) vom 7. August 1972 - BGBl. I S. 1383 - wurde der Firma

NEXTIME Gesellschaft für
modernes Personalmanagement mbH
Hemauerstr. 19
93047 Regensburg

die seit 16.03.1985 geltende Erlaubnis zur Überlassung von Arbeitnehmern ab dem 16.03.1988 unbefristet erteilt.

Im Auftrag

Heilmann



Arbeitnehmerüberlassung in Betriebe des Baugewerbes für Arbeiten, die üblicherweise von Arbeitern verrichtet werden, ist unzulässig. Sie ist zwischen Betrieben des Baugewerbes gestattet, wenn der verleiende Betrieb nachweislich seit mindestens drei Jahren von denselben Rahmen- und Sozialkassentarifverträgen oder von deren Allgemeinverbindlichkeit erfasst wird (§ 1 b AÜG). Dieser Nachweis ist mit Beginn des Verleihs vom Verleiher in geeigneter Weise vorzuhalten.

Diese Erlaubnisurkunde ist Eigentum der Bundesagentur für Arbeit und auf Verlangen zurückzugeben.

TARIFVERTRÄGE mit den DGB-Gewerkschaften

- Rechtliche Sicherheit durch seriöse Tarifpartnerschaften
- Risikominimierung hinsichtlich Subsidiärhaftung
- Planungssicherheit durch langfristige Lohnentwicklung
- Soziale Absicherung unserer Mitarbeiter über die gesetzlichen Vorgaben hinaus

Im Rahmen regelmäßiger Überprüfungen durch die Landesarbeitsagentur wird unsere korrekte Arbeitsweise immer wieder bestätigt.



QUALITÄTSMANAGEMENT

Qualität ist bei NEXTIME ein Unternehmensziel!

Unser internes Qualitätsmanagementsystem hat sich tief im Unternehmen verwurzelt und zieht sich wie ein roter Faden durch sämtliche Unternehmensabläufe.

Das Ziel war und ist dabei immer ein spürbarer Mehrwert und Nutzen für unsere Kunden und Mitarbeiter!



Wir achten besonders auf:

- Auftrags- und Einsatzprozesse
- Einstellungs- und Verwaltungsprozesse
- Anwerbungs- und Bewerbungsprozesse
- Kommunikations- und Akquiseprozesse

Wir arbeiten kontinuierlich an der Optimierung unserer Arbeitsweise und sämtlicher Prozesse, um Fehler zu vermeiden und so die Kundenzufriedenheit zu maximieren. Der Kunde darf immer den höchsten Standard erwarten.

ARBEITSSICHERHEITSMANAGEMENT

Sicher und gesundheitsgerecht arbeiten, eine hohe Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit erreichen:

Arbeits-/Gesundheitsschutz haben bei NEXTIME höchsten Stellenwert!

Dafür wurden wir von der VBG (Verwaltungsberufsgenossenschaft) mit dem AMS-Zerifikat „Arbeitsschutz mit System“ ausgezeichnet. Wir arbeiten kontinuierlich an der Optimierung aller Prozesse.



Besonders wichtig:

- Ausführliche Gefährdungsanalysen
- Präventive Sicherheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen
- Bestmögliche persönliche Schutzausrüstung/ Arbeitsschutzkleidung
- Arbeitsmedizinische Vorsorge und Gesundheitsschutz

Unser Ziel: Gesunde Mitarbeiter, geringe Unfallzahlen, hohe Zufriedenheit und sehr geringe Mitarbeiterfluktuation.



AUSZEICHNUNGEN



NEXTIME UND SEINE PARTNER



ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN (AGB)

der NEXTIME Gesellschaft für modernes Personalmanagement mbH • Regensburg

NEXTIME

Die Mit-Arbeiter

1. Gegenstand des Vertrages, Geltungsbereich:

- 1.1 NEXTIME stellt dem Kunden auf Grundlage des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) Mitarbeiter (Zeitarbeit-personal) vorübergehend zur Verfügung.

Die nachfolgenden Bedingungen sind Bestandteil aller - auch zukünftigen - Geschäftsbeziehungen wie Angeboten, Auftragsbestätigungen und Verträgen zwischen NEXTIME und dem Kunden auf dem Gebiet der Arbeitnehmerüberlassung. Spätestens mit Aufnahme der Tätigkeit des Mitarbeiters beim Kunden gelten die AGB von NEXTIME als angenommen.

Abweichende AGB des Kunden, auch wenn dieser solche allgemein zu verwenden pflegt oder den Willen zu deren Anwendung auf dem Arbeitnehmerüberlassungsvertrag (AÜV) bekundet hat, gelten auch ohne ausdrücklichen Widerspruch nicht! Abweichende Vereinbarungen und Nebenabreden sind nur wirksam, wenn sie schriftlich erfolgen und sowohl von NEXTIME als auch vom Kunden unterschrieben sind.

- 1.2 Vertragliche Beziehungen bestehen ausschließlich zwischen NEXTIME und dem Kunden, nicht jedoch zwischen dem Kunden und den Mitarbeitern von NEXTIME.

Der Kunde kann somit sämtliche Vereinbarungen über Art und wesentliche Merkmale der Tätigkeit nur mit NEXTIME treffen. NEXTIME wird dabei nach Möglichkeit auf die besonderen Wünsche des Kunden und die Verhältnisse seines Betriebes Rücksicht nehmen, ist jedoch berechtigt, aus organisatorischen, betrieblichen oder gesetzlichen Gründen Mitarbeiter abzuweisen und durch andere zu ersetzen.

Eine Kündigung des AÜV muss schriftlich erfolgen. Die Beweislast trägt der sich auf die Kündigung Berufende. Eine nur dem von NEXTIME überlassenen Mitarbeiter mitgeteilte Kündigung ist unwirksam.

Während der Überlassung unterliegen die Mitarbeiter den Anweisungen des Kunden und arbeiten unter seiner Anleitung und Aufsicht.

- 1.3 Höhere Gewalt: Änderungen und Absagen durch NEXTIME sind möglich, wenn bei Vertragsabschluss nicht vorhersehbare oder außergewöhnliche Umstände wie innere Unruhen, Katastrophen, Epidemien, behördliche Anordnungen, Streik, Krankheit oder ähnliches den Einsatz erschweren, gefährden oder unmöglich machen. Schadenersatzansprüche des Kunden sind in diesen Fällen ausgeschlossen.

2. Abrechnung allgemein, Fälligkeit:

- 2.1 Die von NEXTIME aufgrund der vom Kunden geprüften und abgezeichneten Arbeitsnachweise (vgl. Ziffer 5.1 dieser AGB) erteilten Rechnungen sind bei Erhalt sofort ohne Abzug zur Zahlung fällig. Entgeltspflichtig ist auch Ruf- oder Dienstbereitschaft.

NEXTIME ist nicht verpflichtet Schecks anzunehmen. Eine etwaige Annahme geschieht nur erfüllungshalber.

- 2.2 10 Tage nach Fälligkeit der Rechnung gerät der Kunde in Verzug und hat dann 5% Zinsen über dem jeweils gültigen Basiszinssatz an Verzugszinsen zu bezahlen. Für Kunden, die Verbraucher sind, gelten die gesetzlichen Regelungen.

- 2.3 NEXTIME ist berechtigt, Honorare tage- oder wochenweise abzurechnen und diesen Vertrag bei Zahlungsverzug des Kunden ohne Einhaltung einer Frist zu kündigen und die Mitarbeiter ohne Fristeinholung vom Einsatz abzuziehen. Dies gilt auch, wenn NEXTIME Kenntnis von der Zahlungseinstellung des Kunden oder eines eng mit ihm verbundenen Unternehmens (Mutter- oder Tochterunternehmen) erhält.

Ebenso ist NEXTIME berechtigt, bei Zahlungsverzug oder bei wesentlicher Verschlechterung der Vermögensverhältnisse des Kunden, sämtliche offenen - auch gestundete - Rechnungen sofort fällig zu stellen und vom Kunden den sofortigen Ausgleich oder Sicherheitsleistungen zu verlangen.

- 2.4 Ein Zurückbehaltungsrecht oder Aufrechnungsrecht des Kunden besteht nur, soweit eine etwaige Gegenforderung von NEXTIME unbestritten oder rechtskräftig festgestellt worden ist.

- 2.5 NEXTIME ist berechtigt, jederzeit uneingeschränkt die ihr aus dem Vertrag zustehenden Rechte ganz oder teilweise abzutreten oder zu verpfänden.

3. Verschwiegenheit, Inkasso:

- 3.1 Die Parteien verpflichten sich wechselseitig, sämtliche während der Vertragsbeziehung bekannt gewordenen, geheimhaltungsbedürftigen Umstände und Daten absolut vertraulich zu behandeln. Dies gilt auch für die Zeit nach Beendigung dieser Vertragsbeziehung. Die Parteien verpflichten sich, die Geheimhaltungspflicht auch auf ihre Mitarbeiter zu übertragen.

- 3.2 Die von NEXTIME überlassenen Mitarbeiter sind nicht zum Inkasso berechtigt.

4. Kontroll- u. Rügepflichten, allgemeine Mitarbeiterqualifikation, Haftung:

- 4.1 Es obliegt dem Kunden, sich von der Eignung des bereit gestellten Mitarbeiters für die zu übertragende Tätigkeit zu überzeugen.

Wenn der Kunde innerhalb des ersten Tages die Nichteignung des Mitarbeiters für die umschriebene Aufgabe feststellt und auf Austausch des Mitarbeiters besteht, wird NEXTIME dem Kunden bis zu 4 Stunden nicht berechnen.

- 4.2 Der Kunde verpflichtet sich, Beanstandungen oder mangelhafte Arbeiten NEXTIME unverzüglich schriftlich anzuzeigen. Erfolgt eine solche Anzeige nicht innerhalb einer Woche nach Entstehen, Kenntnis oder vorwerfbarer Unkenntnis des Kunden, sind sämtliche Ansprüche des Kunden ausgeschlossen.

- 4.3 Generell übernimmt NEXTIME nur die Gewähr, dass der Mitarbeiter die für die im Vertrag umschriebene Aufgabe erforderliche allgemeine Befähigung hat. NEXTIME wählt dafür die Mitarbeiter bezüglich deren Eignung mit kaufmännischer Sorgfalt aus. Ein besonderer Arbeitserfolg wird nicht geschuldet.

- 4.4 NEXTIME haftet in keinem Fall, soweit der Mitarbeiter mit Geldangelegenheiten, etwa Kassenführung, Wertpapieren, Schmuck oder anderen Wertsachen betraut worden ist.

- 4.5 NEXTIME haftet gegenüber dem Kunden bezüglich der Mitarbeiter nur für die ordnungsgemäße Auswahl im Hinblick auf die vertraglich vereinbarte Tätigkeit.

Die Mitarbeiter sind keine Erfüllungsgehilfen von NEXTIME.

- 4.6 Für Schäden haftet NEXTIME nur dann, wenn NEXTIME eine wesentliche Vertragspflicht (Kardinalpflicht) in einer den Vertragszweck gefährdenden Weise verletzt hat oder der Schaden durch grobe Fahrlässigkeit oder Vorsatz von NEXTIME verursacht wurde. Eine etwaige Haftung wird soweit rechtlich zulässig auf den Schaden begrenzt, der bei Vertragsschluss vernünftigerweise vorhersehbar war. Die Haftung aufgrund zwingender gesetzlicher Regelungen, Garantien oder individuellen Zusicherungen als auch für Schäden aus der Verletzung von Leben, Körper oder Gesundheit bleibt unberührt.

5. Besondere Pflichten des Kunden:

Der Kunde ist verpflichtet:

- 5.1 mindestens einmal wöchentlich den von dem NEXTIME-Mitarbeiter vorzulegenden Arbeitsnachweis zu prüfen, abzuzeichnen und wenn möglich mit einem Firmenstempel zu versehen oder durch einen Bevollmächtigten abzeichnen zu lassen, andernfalls gilt der von dem Mitarbeiter vorgelegte Zeitrachweis als genehmigt,

- 5.2 NEXTIME unverzüglich zu unterrichten, wenn der Mitarbeiter seine Arbeit nicht aufnimmt, sie nicht fortsetzt oder er aus sonstigen Gründen fehlt,

- 5.3 während des Arbeitseinsatzes gegenüber dem Mitarbeiter die Fürsorgepflichten eines Arbeitgebers zu übernehmen. So hat der Kunde sicherzustellen, dass am vereinbarten Einsatzort des Mitarbeiters die geltenden Unfallverhütungs- und Arbeitsschutzvorschriften sowie die gesetzlich zulässigen Arbeitszeitgrenzen eingehalten werden und die Einrichtungen und Maßnahmen der "Ersten Hilfe" gewährleistet sind. Vorrichtungen, Gerätschaften und Räume, die er für die Tätigkeit der Mitarbeiter von NEXTIME zu beschaffen oder bereitzustellen hat, so zu unterhalten und einzurichten, sowie unter seiner Aufsicht stattfindende Arbeitsabläufe so zu regeln, dass die Mitarbeiter von NEXTIME jederzeit gegen Gefahren und Gesundheitsschäden geschützt sind,

- 5.4 NEXTIME und dessen Mitarbeiter von allen Ansprüchen Dritter freizustellen,

- 5.5 NEXTIME - Mitarbeiter ausdrücklich nur im Rahmen der in diesem Vertrag vereinbarten Tätigkeit einzusetzen. Soll der Mitarbeiter zu Zeiten bzw. an Tagen eingesetzt werden, an denen die Beschäftigung nur mit besonderer Genehmigung zulässig ist, hat der Kunde diese Genehmigung vorher einzuholen und NEXTIME zur Verfügung zu stellen,

- 5.6 NEXTIME unverzüglich über einen laufenden oder geplanten Streik zu informieren und den Mitarbeiter zu keiner Zeit in einem bestreikten Betrieb tätig werden zu lassen.

6. Überstunden und Zulagen:

NEXTIME berechnet Honorarzuschläge für Überstunden (soweit die Wochenarbeitszeit bzw. die anteilige tägliche Arbeitszeit über die im AÜV vereinbarte Stundenzahl hinausgeht) und Nachtarbeit:

| | |
|----------------------------------|-----|
| Für die 1.-6. Überstunde | 25% |
| ab der 7. Überstunde | 50% |
| Arbeiten von 20:00 - 6:00 Uhr | 25% |
| Überstunden von 20:00 - 6:00 Uhr | 50% |

NEXTIME berechnet Honorarzuschläge für Sonntagsarbeit 50%
Feiertagsarbeit 100%
(auch Heiligabend und Silvester ab 14.00 Uhr)
Arbeit an hohen Feiertagen 150%
(Ostermontag, 1.Mai, Pfingstmontag, Weihnachtsfeiertage)

Weitere Zulagen, Fahrtkosten und Auslösungen sind nur nach gesonderter Vereinbarung zu vergüten.

NEXTIME ist berechtigt, die Preise nach billigem Ermessen zu erhöhen. Beabsichtigte Preiserhöhungen wird NEXTIME dem Entleiher vorab anzeigen.

7. Übernahme von Zeitarbeitnehmern, Vermittlungsprovision:

Der Kunde verpflichtet sich ausdrücklich, Mitarbeiter von NEXTIME nicht abzuwerben oder Dritte hierbei zu unterstützen. Diese Vereinbarung gilt vom Abschluss des AÜV an bis zum Ablauf von 6 Monaten nach dessen Beendigung. Bei Zuwiderhandlung stehen NEXTIME Ansprüche auf Unterlassung, Schadenersatz und insbesondere auf ein Vermittlungshonorar gemäß nachfolgender Vereinbarungen zu:

Kommt innerhalb von 12 Monaten ab Beginn der Überlassung ein Arbeitsvertrag, Werk- oder Dienstvertrag zwischen dem Mitarbeiter und dem Kunden zustande, so gilt dies als kostenpflichtige Vermittlung durch NEXTIME. Dies ist unabhängig davon, ob der Abschluss des Vertrages auf Initiative des Kunden oder derjenigen des Mitarbeiters beruht. Als Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis ist auch die Einstellung des Mitarbeiters in einem mit dem Kundenunternehmen rechtlich oder wirtschaftlich verbundenen Unternehmen zu verstehen.

NEXTIME ist in diesem Fall ausdrücklich berechtigt, ein Vermittlungshonorar von 3 (drei) Bruttomonatsgehältern (BMG), berechnet aus der Anstellungsvereinbarung zwischen dem Kunden und dem übernommenen NEXTIME-Mitarbeiter zu verlangen.

Das Vermittlungshonorar reduziert sich mit der Überlassungsdauer wie folgt:

| | |
|-----------------------------------|----------|
| 2. bis 3. Monat der Überlassung | 2,50 BMG |
| 4. bis 6. Monat der Überlassung | 1,75 BMG |
| 7. bis 9. Monat der Überlassung | 1,00 BMG |
| 10. bis 12. Monat der Überlassung | 0,50 BMG |

8. Salvatorische Klausel, Nebenabreden:

Sollte ein Teil dieser AGB unwirksam oder nichtig sein, so berührt dies nicht die Wirksamkeit der übrigen

Bestimmungen. An die Stelle der unwirksamen Bestimmung tritt eine der beabsichtigten Regelung am nächsten kommende zulässige Regelung.

Mündliche Nebenabreden gelten nur, wenn sie von NEXTIME schriftlich bestätigt wurden.

9. Erfüllungsort und Gerichtsstand:

Es gilt deutsches Recht. Erfüllungsort und Gerichtsstand ist nach Wahl von NEXTIME, soweit rechtlich zulässig, Regensburg oder der Sitz der zuständigen NEXTIME-Geschäftsstelle.

NEXTIME AGB 03/2017



Wir freuen uns auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.

NEX**TIME**
Die Mit-Arbeiter

www.nextime.de

Personaldienstleistungen + Qualitätsdienstleistungen